



Das Naviteam

Bärbel Rolfes

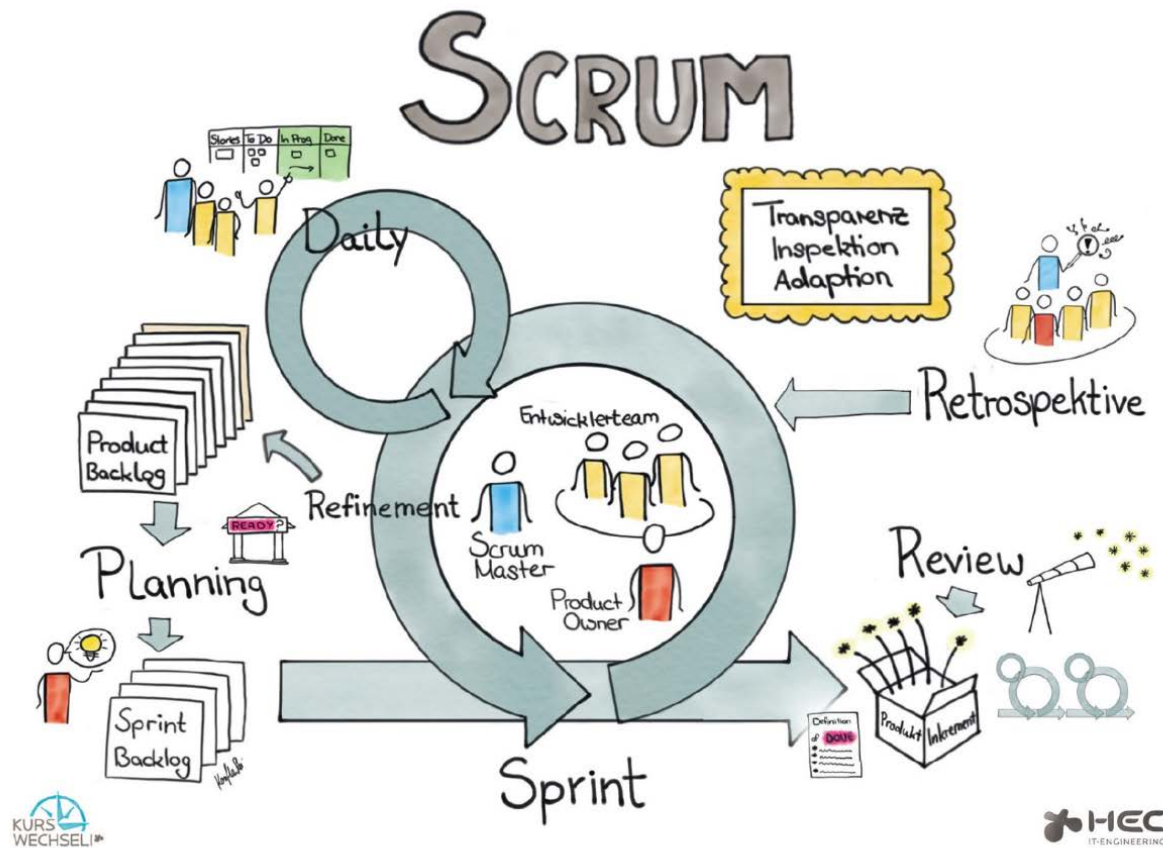
HEC GmbH

Koordinatorin flexigesa

Das Naviteam als Multiplikator

- Grundsätze der HEC GmbH
 - Flache Hierarchien
 - Selbst-/eigenverantwortliches Handeln der Teams
- Zusammensetzung des Naviteams durch freiwillige Meldung von Mitarbeitenden
- Ziel: Generierung, Priorisierung und Umsetzung der Maßnahmen aus dem flexigesa-Projekt durch das Naviteam

Der Scrum-Prozess



Zusammensetzung des Naviteams

- Unterschiedliche Rollen zur Berücksichtigung der jeweiligen Sichtweisen
 - Testerin
 - Teamassistenz
 - Anforderungsmanagerin
 - Agile Beraterin / Scrum Master
 - Entwickler
 - Group Lead
 - Geschäftsführung (optional)
- Koordinatorin des Naviteams als Kommunikationsschnittstelle

Arbeitsweise des Naviteams

- Sammlung von Ideen und Maßnahmen im Sprint Backlog (Ticketsystem)
- 6-Wochen „Sprints“
- Wöchentliche „Dailys“: HEC-intern mit dem Naviteam
- Sprintwechsel mit Ergebnissen und Planung für den nächsten Sprint mit den weiteren Projektbeteiligten (Uni Bremen, Jade Hochschule Oldenburg, Betriebsarzt)
- Umsetzung der Maßnahmen
- Regelmäßige Berichte an die Geschäftsführung

Identifizierung von Maßnahmen

- Umfragen
- Direkte Gespräche
- Erfahrungen aus den jeweiligen Rollen / Projekten

Transparenz und Mitsprachemöglichkeiten

- Berechtigung auf das Ticketsystem für alle Mitarbeitenden inkl. Kommentarfunktion
- Monatlicher Newsletter
- „meet & eat“
- Direkte Infos über eMail / Yammer
- Journalbeiträge

Einbettung in den Erfolgsweg der HEC

- Erfolgsweg mit Gruppen zu unterschiedlichen Themen
- Lotsen mit übergeordneter Sicht
- Guppen
 - Interne Kommunikation
 - Wissen und Fähigkeiten
 - Arbeitsplatz der Zukunft
 - Diversität
 - Kundenfokus im Projekt
 - Neu- und Bestandskundenfokus
 - Wir. Hier. Jetzt!



Qualitative Evaluation des Naviteams

PD Dr. Guido Becke
Institut Arbeit und Wirtschaft
Universität Bremen

Positive Wahrnehmungen der Beteiligten

- Gut strukturierte Zusammenarbeit – moderiert durch Uni Bremen
- Passende Zusammensetzung aus internen und externen Mitgliedern
- Vertiefter Einblick in bis dato weniger bekannte Bereiche / Zusammenhänge
- Neue Kooperationserfahrungen mit Kolleg:innen
- Entwicklung von Problemlösungen während der Pandemie
- Handlungsflexibilität in der Coronakrise

Herausforderungen / Probleme der Zusammenarbeit

- Arbeit im flexigesa-Projekt als „eine Aufgabe unter vielen, die koordiniert werden muss“
- Coronapandemie als Einschnitt → Krisenerfahrung:
 - Erschwerte kontinuierliche Arbeit
 - Teils Zurückstellung von Interventionen, teils neue Herausforderungen (z.B. Arbeiten im Homeoffice)
 - Inhaltliche Neuorientierung: Bindung von Mitarbeitenden und Entwicklung hybrider Arbeitskonzepte / neue Raumkonzepte

➡ Naviteam als Übergangslösung → Wir. Hier. Jetzt!-AG